ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# СОВЕТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### 16.12.2014 г. № 11-3

**г. Новосибирск**

**О ходе выполнения решений**

**VII съезда ФНПР и Программы действий**

**ОО ФП НСО на 2011-2015 годы**

Обсудив информацию о ходе выполнения решений Съезда ФНПР и Программы действий ОО ФП НСО на 2011-2015 годы, Совет Федерации профсоюзов Новосибирской области отмечает, что Федерация профсоюзов Новосибирской области, ее членские организации проводили целенаправленную работу по реализации программных документов ФНПР и Федерации профсоюзов Новосибирской области, принятию эффективных мер, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

Отчетный период проходил в условиях неустойчивой структуры экономики, недостаточных темпов её развития, несформировавшейся окончательно социальной политики, меняющихся взаимоотношений федеральной и региональной властей.

В данных условиях действия Федерации профсоюзов, ее членских организаций были направлены на развитие и повышение эффективности социального партнерства в целях обеспечения прав работников на достойную заработную плату и ее своевременную выплату, сохранение социальных гарантий. В отчетном периоде принимались целенаправленные меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате в организациях Новосибирской области.

Работа по сохранению и увеличению профсоюзного членства, реализация молодежной политики, совершенствование информационной работы, организация обучения профкадров и актива занимали важное место в деятельности Федерации профсоюзов.

Контроль соблюдения трудового законодательства, проведение консультаций членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства, правовое просвещение, разъяснение проводимых реформ в сфере пенсионного обеспечения, законодательства в области охраны труда, а также совершенствование системы профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в целях содействия созданию безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве – остаются в числе приоритетных задач профсоюзов.

Вступивший в силу с 1 января 2014 года Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» требует не только системного контроля со стороны профсоюзов в целях недопущения снижения уровня социальной защищенности работающих во вредных и опасных условиях труда, но и проведения разъяснительной работы по особенностям проведения данной процедуры и задачам, которые необходимо решать при её внедрении.

В преддверии IX Съезда ФНПР, который состоится 7 февраля 2015 года, продолжить работу над Программными документами ФНПР, которые и определят политику профсоюзов на ближайшие пять лет.

**Совет общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области постановляет:**

1. Информацию о ходе выполнения решений Съезда ФНПР и Программы действий ОО ФП НСО на 2011-2015 годы принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям ОО ФП НСО,  постоянным комиссиям Совета ОО ФП НСО, Президиуму ОО ФП НСО и управлениям Федерации профсоюзов Новосибирской области продолжить работу по реализации Программных документов ФНПР и Федерации профсоюзов Новосибирской области.

3. Постоянным комиссиям Совета ОО ФП НСО до 20 декабря 2014 года обобщить замечания и предложения по проектам Программного документа и Резолюций IX съезда ФНПР.

4. Организационному управлению (Цыбулевская Л.В.) ОО ФП НСО в срок до 25 декабря направить предложения в проекты Программного документа и Резолюций IX съезда ФНПР в Департамент социально-трудовых отношений ФНПР.

5. Членам Совета ОО ФП НСО довести информацию о ходе выполнения решений Съезда ФНПР и Программы действий ОО ФП НСО на 2011-2015 годы до сведения профсоюзного актива отраслевых профсоюзов.

6.Организационному управлению аппарата ОО ФП НСО (Цыбулевская Л.В.) до 20.01.2015 г. разработать план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на заседании Совета ОО ФП НСО.

Председатель

общественной организации

Федерации профсоюзов

Новосибирской области А.А. Козлов

**Приложение**

**к постановлению**

**Совета ОО ФП НСО**

**от 16.12.2014г. № 11-3**

**Информация**

**о ходе выполнений решений VII съезда ФНПР и Программы действий ОО ФП НСО на 2011-2015 годы**

До очередной конференции Федерации профсоюзов Новосибирской области осталось чуть более года, а до съезда ФНПР, на котором будут определены приоритеты деятельности профсоюзов на следующий период меньше двух месяцев. Началась отчетно-выборная кампания и в членских организациях Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Сегодня необходимо обсудить, что было сделано нами в отчетном периоде по реализации решений VII съезда ФНПР и Программы действий Федерации профсоюзов Новосибирской области на 2011-2015 годы.

На VII съезде ФНПР было принято 14 резолюций, сформирована Программа ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

Деятельность Федерации профсоюзов Новосибирской области в отчетный период была направлена на достижение важнейших целей – консолидацию усилий организаций профсоюзов, направленных на качественное повышение жизненного уровня членов профсоюзов, защиту права членов профсоюзов на достойный труд и достойную жизнь.

**Достойная зарплата – основной индикатор достойного труда**

В резолюции съезда ФНПР «Достойный труд – достойная зарплата» закреплено важнейшее положение о том, что«достойный труд – стержень современного социального и экономического развития. Для профсоюзов ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие».

Вопросы повышения заработной платы, своевременности ее выплаты, справедливого распределения результатов труда, обеспечение соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда занимали существенное место в деятельности Федерации профсоюзов, ее членских организаций.

В последние четыре года положительная динамика заработной платы сохраняется во всех видах экономической деятельности. В сентябре 2014 года размер среднемесячной номинальной заработной платы работников предприятий и организаций Новосибирской области составил 26395,2 рублей, что на 7,8% выше уровня соответствующего периода прошлого года, при этом её реальный размер увеличился на 1,5%. За последние четыре года реальная заработная плата по области увеличилась почти на 19%. В немалой степени этому способствовала реализация с начала 2013 года нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в котором проведено выравнивание минимальной заработной платы работников бюджетной и внебюджетной сферы. При этом, установленный уровень минимальной заработной платы с 1 января 2013 года для работников бюджетной и внебюджетной сферы увеличился до 9030 рублей, для работников предприятий сельского хозяйства – до 6200 рублей.

Реализация майского указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» содействовала росту заработной платы в бюджетной сфере. В 2013 году достигнуты установленные в «дорожной карте» соотношения средней заработной платы этой категорий работников к средней заработной плате в Новосибирской области, за исключением педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. Рост среднемесячной заработной платы за 4 года составил: в образовании - 173,5%, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 164,7%. Сложившийся в бюджетной сфере рост заработной платы значительно опережает увеличение среднемесячной заработной платы в целом по области.

В отчетном периоде принимались целенаправленные меры по погашению просроченной задолженности по заработной плате в организациях Новосибирской области. Несмотря на это, ее размер по сравнению с 2011 годом увеличился на 27% и составил на начало ноября 2014 года 65,0 млн. рублей. Вся просроченная задолженность сложилась во внебюджетных организациях из-за отсутствия собственных средств.

**Эффективная занятость, сбалансированный рынок труда – необходимые условия достойного труда**

Ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется увеличением в составе экономически активного населения численности занятых, снижением безработных граждан и уровня безработицы.

Реализация на территории области ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2011-2013 годы», мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения Новосибирской области, способствовала сохранению стабильной ситуации на рынке труда.

Новосибирская область – одна из немногих субъектов Российской Федерации, где сохраняется рост экономически активного населения. При общем снижении по Российской Федерации и Сибирскому федеральному округу численность экономически активного населения в области во II квартале 2014 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 18,1 тыс. человек и составила 1453,4 тыс. человек. При этом численность занятых и уровень занятости в области возросли до максимальных в последние годы значений – 1395,2 тыс. человек и 96,9% от численности экономически активного населения соответственно. По темпу роста численности занятого населения, Новосибирская область входит в тройку лидеров среди субъектов Сибирского федерального округа и занимает ведущую позицию как регион, снизивший уровень общей и регистрируемой безработицы до максимально низких показателей 4% и 1% соответственно. Численность работающих на 1 октября 2014 года -928,9 тыс. человек.

На заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений регулярно рассматриваются не только вопросы занятости населения Новосибирской области, но и вопросы трудовой миграции. Всего за отчетный период по вопросам занятости населения было рассмотрено 6 вопросов, в том числе 4 – по трудовой миграции и 2 - о ситуации на рынке труда г. Новосибирска и Новосибирской области.

**Эффективные системы социального страхования, социальной защиты и социальных услуг - неотъемлемые составляющие достойного труда**

Федерация профсоюзов НСО, отраслевые обкомы, первичные профсоюзные организации контролируют через коллективные договоры и соглашения, включенные в них обязательства по выполнению социальных льгот и гарантий.

В большинстве коллективных договоров предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам в пределах финансовых возможностей организаций. Хорошо поставлена работа по социальной защите работников и поддержке социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности, сибирских транспортных строителей, железнодорожного транспорта, связи и др.

В коллективных договорах наиболее распространены такие пункты социальных гарантий, как:

- единовременное пособие по рождению ребенка;

- выплата сотрудникам, уходящим на пенсию;

- частичная компенсация оплаты содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях;

- бесплатное оздоровление детей сотрудников в летних лагерях;

- материальная помощь бывшим работникам и ветеранам предприятия;

- компенсации оплаты при найме жилого помещения, и др. льготы.

Существующее взаимодействие между Федерацией профсоюзов Новосибирской области с территориальными и региональными отделениями государственных внебюджетных фондов дает возможность, через своих представителей выносить информацию на обсуждение комиссий различных уровней. Таких как:

- Комиссия при правительстве Новосибирской области по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и повышения уровня оплаты труда работников, на территории Новосибирской области;

- Комиссия по вопросам погашения задолженности по платежам в бюджет города Новосибирска;

- Трехсторонние комиссии различных уровней.

В соответствии с решением IV конференции ОО ФП НСО Федерация профсоюзов, ее членские организаций проводят совместную работу с региональным отделением Пенсионного Фонда РФ по контролю за своевременным и полным перечислением работодателями отчислений страховых взносов в Пенсионный Фонд, которая осуществляется на основе заключенного Соглашения о взаимодействии.

Соглашение направлено на координацию действий участников Соглашения в целях наиболее полной реализации прав и обязанностей страхователей (работодателей), определенных законодательством РФ в области обязательного пенсионного страхования и с целью защиты прав застрахованных лиц.

В рамках Соглашения профсоюзная сторона проводит работу по следующим направлениям:

- оказание помощи профсоюзному активу по вопросам обязательного пенсионного страхования;

- проведение обучения членов комиссий и профсоюзного актива по вопросам законодательства об обязательном пенсионном страховании;

- консультирование, проведение разъяснительной работы и участие в мероприятиях с целью разъяснения норм пенсионного законодательства;

- обеспечение защиты пенсионных прав граждан через областные, отраслевые, районные, городские советы и комитеты, первичные профсоюзные организации путем активного содействия органам Пенсионного Фонда РФ в реализации основных задач обязательного пенсионного страхования;

- создание комиссии на предприятиях и в организациях комиссии по защите пенсионных прав граждан;

- добивается включения в коллективные договора обязательств работодателя об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и др.

Исходя из роста потребительских цен в 2013 году средний размер трудовой пенсии более чем 700 тыс. пенсионеров в Новосибирской области с 1 февраля 2014 года проиндексирован на 6,5%.

В результате повышения средний размер трудовой пенсии составил на 1 апреля 2014 года 10968 рублей, повысив средний размер пенсии по области до 10683 рублей и сохранив по сравнению с прошлым периодом положительную динамику реального роста 102,7%.

Сокращение пенсионеров по инвалидности и получателей социальных пенсий снизило их долю в общей структуре получателей пенсий до 4,4% и 8,6% соответственно. При этом, вследствие демографических изменений, сохраняется рост доли пенсионеров по старости: с 92,8% на 1 апреля 2013 года до 93,1% на 1 апреля 2014 года.

Величина прожиточного минимума пенсионера в I квартале 2014 года по сравнению с I кварталом 2013 годом, рассчитанная с учетом нового состава потребительской корзины и ростом потребительских цен на основные продукты питания, входящие в потребительскую корзину в январе-марте 2014 года увеличилась на 20,7% - это самый высокий рост за последние годы, при этом увеличение среднего размера пенсии составило 8,7%. Более низкий рост средней пенсии по сравнению с ростом прожиточного минимума пенсионера привел к снижению покупательной способности пенсии с 1,8 до 1,6 наборов прожиточных минимумов. В то же время, рост пенсии превысил увеличение заработной платы (108,2%), что позволило несколько сократить имеющийся разрыв между уровнем средней пенсии и средней заработной платы с 59,4% до 59,3%.

Программа Федерации «Профсоюзная путёвка» направлена на содействие оздоровлению членов профсоюзов. На данный момент у ОО ФП НСО заключены договоры с санаториями Новосибирской, Томской области, санаториями Алтайского края.

Как и в предыдущие годы, отмечается рост количества реализованных путёвок. Так, на 17 ноября 2014 года продано 885 путёвок. За весь 2013 год было продано 672. Этот годичный показатель увеличения численности членов профсоюза и членов их семей, воспользовавшихся «Профсоюзной путёвкой», является рекордным за всё время существования данной программы. Рост количества путёвок напрямую зависит от увеличения количества санаториев, готовых сотрудничать с ОО ФП НСО по программе «Профсоюзная путёвка». Но ещё большую роль в увеличении количества, как проданных путёвок, так и увеличению спроса вообще, является активная работа членских организаций.

**Социальное партнёрство – действенный механизм формирования условий для достойного труда**

В Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» подчеркивается, что «важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда».

Приоритетными направлениями в развитии системы социального партнерства в Новосибирской области в отчетный период остается проведение организационно-методической работы по заключению коллективных договоров в организациях области, отраслевых соглашений, повышению качества их содержания, установлению в них размера минимальной заработной платы в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области и ее индексации, усиление деятельности координационных советов – представительств Федерации профсоюзов, контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Активное участие в работе исполнительных органов власти всех уровней позволяло Федерации профсоюзов Новосибирской области участвовать в рассмотрении вопросов связанных с социально – трудовыми отношениями. Представители Федерации профсоюзов участвуют в работе таких органов как: координационный комитет содействия занятости населения Новосибирской области; коллегия министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области; комиссия при правительстве Новосибирской области по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни работников организаций, находящихся на территории Новосибирской области; межведомственная комиссия Новосибирской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников, а также входят в состав общественного совета по вопросам оказания содействия добровольного переселения в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Значимость социального партнерства в настоящее время ни у кого уже не вызывает вопросов. Сформировалась и действует четкая система взаимоотношений между профсоюзами, работодателями и властью, начиная от Правительства и заканчивая каждым трудовым коллективом, позволяющая через договорный процесс решать многие проблемы сторон.

По состоянию на 1 октября 2014 года на территории Новосибирской области действует Региональное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и правительством Новосибирской области на 2014 – 2016 годы, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области, 15 отраслевых соглашений, 109 территориально-отраслевых соглашений, территориальные соглашения во всех муниципальных районах и городских округах, 5552 зарегистрированных коллективных договоров, в том числе 2316 – заключены без участия профсоюзов.

В период с 2011 по 2014 годы произошли значительные изменения показателей социального партнерства: количество отраслевых соглашений в отчетном периоде снизилось на 25% со 145 в 2011 году до 109 в 2014 году, в основном это связано с переходом муниципальных учреждений здравоохранения в областное подчинение. Процент охвата территориальными соглашениями в отчетном периоде увеличился на 2%, а организаций участников соглашений на 5,5% (с 5269 до 5556).

Ключевую роль в развитии социального партнерства в области играют коллективные договоры. Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает. На 1 октября 2014 года прошли уведомительную регистрацию в отделах (специалистам) труда администраций муниципальных образований 5552 коллективных договоров, что на 191 (3,5%) больше, чем зарегистрировано в 2011 году. Основной рост зарегистрированных коллективных договоров произошел за счет сельских районов области и г. Новосибирска. По городу Новосибирску зарегистрировано 1364 коллективных договоров. Рост к 2011 году составил 2,3% или 31 коллективный договорю

По Новосибирской области охват работников коллективными договорами составляет 88,0% от среднесписочной численности работающих на крупных и средних предприятиях (по данным Госкомстата) или 44% от среднесписочной численности работающих на предприятиях области по балансу трудовых ресурсов. Наибольший процент охвата работников коллективными договорами относительно численности работающих на крупных и средних предприятиях отмечается в Болотнинском, Куйбышевском, Маслянинском, Чистоозерном, Краснозерском, Чановском районах.

В целом коллективно-договорными отношениями охвачено 3,6% организаций области, учтенных в Статистическом регистре. Это говорит о том, что коллективно-договорное регулирование распространено в основном в крупных и средних организациях области. Предприятия малого бизнеса, как правило, не заключают коллективные договоры. Основной причиной является отсутствие законодательного закрепления обязательности заключения коллективного договора, с одной стороны, и пассивность работников, отсутствие с их стороны инициативы по заключению коллективного договора, с другой стороны. Кроме того, по оценке Управления Федеральной налоговой службы по Новосибирской области порядка 40 тысяч фирм-однодневок и неработающих организаций, но официально незакрытых, это 26% всех организаций, зарегистрированных в Статрегистре.

На протяжении последних лет на территории области растет количество коллективных договоров, заключаемых без участия профсоюзных организаций. Так, на 1 октября 2014 года без участия профсоюзов заключено 2316 коллективных договора или 41,7% от числа всех зарегистрированных. Рост за отчетный период составил 3,5%. В Здвинском, Каргатском, Колыванском, Кочковском, Куйбышевском, Кыштовском, Маслянинском, Мошковском, Северном, Убинском, Усть-Таркском, Чановском, Черепановском районах, р.п. Кольцово более 50% коллективных договоров заключаются без профсоюзов.

В соответствии с обязательствами Регионального соглашения о принятии мер по дальнейшему повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета с 1 января 2013 года вступило в действие региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в котором впервые проведено выравнивание минимальной заработной платы работников бюджетной и внебюджетной сферы. Минимальная заработная плата для этой категории работников установлена в размере 9030 рублей, а для работников сельского хозяйства – 6200 рублей. Мотивированные письменные отказы поступили от 583 работодателей. Это значительно меньше, чем при заключении первого соглашения (648 отказов). По состоянию на 1 октября 2014 года, количество организаций, не выполняющих условий регионального соглашения, составило 390. 158 организаций присоединилось к соглашению и 35 организаций ликвидировано.

В рамках социального партнерства, Федерация профсоюзов принимала активное участие в работе областной и городской трехсторонних комиссий. За отчетный период было проведено 20 заседаний областной комиссии и 16 городской, на которых был рассмотрен 91 вопрос (60 и 31 соответственно). Информацию о деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений регулярно доводится до отраслевых территориальных объединений профсоюзов.

Немаловажную роль в развитие социального партнерства на территории Новосибирской области вносит, начавшаяся в 2010 году, практика рассмотрения на заседаниях Региональной трехсторонней комиссии вопросов регулирования социально – трудовых отношений на территории муниципальных образований Новосибирской области. Для подготовки данного вопроса формировались рабочие группы с выездом «на места». Таким образом, в 2011 году были рассмотрены Каргатский район и город Бердск, в 2012 году Мошковский и Ордынский районы области, в 2013 – Чулымский и Здвинский районы и в 2014 году Кочковский район и рабочий поселок Кольцово.

Становится хорошей традицией рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии результатов выполнения отраслевых тарифных соглашений. Так, в 2011 году была рассмотрена информация о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям подведомственных министерству здравоохранения, в 2012 году – министерству социального развития и министерству культуры.

Несмотря на то, что в целом отраслевые тарифные соглашения по учреждениям выполняются, имеется ряд нерешенных вопросов. В их числе:

- слабое взаимодействие областных исполнительных органов государственной власти с отраслевыми профсоюзами;

- не полностью выполняются отраслевые тарифные соглашения в части применения качественных показателей деятельности подведомственных учреждений для установления стимулирующих выплат работникам.

Отсутствие в отдельных районах и городах области территориальных организаций профсоюзов не позволяет заключать отраслевые соглашения на территориальном уровне и отсутствует механизм, обязывающий всех работодателей присоединяться к соответствующим соглашениям на всех уровнях социального партнерства.

Работа трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений позволяет профсоюзной стороне участвовать в формировании социально-экономической политики, областных социальных программ, политике на рынке труда. Принимаемые комиссиями решения позволяют сторонам социального партнерства влиять на разрешение актуальных проблем.

Стоит отметить, что сторонами и Регионального, и Территориального Соглашений в 2011-2014гг. в основном выполнены принятые обязательства по развитию экономики и производства, развитию рынка труда и обеспечению занятости населения, в области повышения уровня жизни и регулированию оплаты труда, улучшения охраны труда и экологической безопасности населения, социальной поддержке населения и социальной сферы, развития социального партнерства.

Положительно на развитии социального партнерства в области сказывается проведение конкурса «Социальная эффективность и развитие социального партнерства», где в качестве обязательного условия участия является наличие первичной профсоюзной организации, коллективного договора, заключенного от имени работников с профсоюзной организацией, степень его выполнения, отсутствие задолженности по заработной плате. При активном участии профсоюзов проходят городские и областные конкурсы профессионального мастерства.

Координационные советы-представительства ОО ФП НСО в муниципальных образованиях играют существенную роль в развитии социального партнерства на местах.

В 2012 году Федерацией профсоюзов Новосибирской области была активизирована работа по восстановлению в ряде муниципальных образований Новосибирской области координационных советов – представительств Федерации профсоюзов. На сегодняшний день координационные советы созданы практически во всех районах области (за исключением Венгеровского, Кочковского, Усть-Таркского районов).

Общественной организацией Федерацией профсоюзов НСО проводились выездные семинары в районах области по обучению координационных советов основам социального партнерства в трудовых отношениях, в которых принимали участие не только представители профсоюзных организаций, но и представители работодателей и администраций муниципальных образований, в том числе и координаторы трехсторонних комиссий.

Разработаны и выпущены методические рекомендации «По организации деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях» и обновлены методические рекомендации «По порядку разработки проекта коллективного договора и его заключению».

Одно их направлений деятельности Федерации профсоюзов- взаимодействие с региональными отделениями государственных внебюджетных фондов.

**Соблюдение трудовых прав и уважение интересов работника – залог достойного труда**

За период 2011-2014 годы консультации специалистов правового управления в устной и письменной форме получили более 15 000 человек, в том числе в рамках проведения выездных юридических консультаций на предприятия города и области. юристы проводят консультирование пенсионеров, ветеранов войны и труда, безработных и молодежи, независимо от профчленства. Более 70% обратившихся получили помощь по вопросам применения норм трудового законодательства в части рабочего времени, времени отдыха, заключения и прекращения срочных трудовых договоров, оплаты труда, законности наложения дисциплинарных взысканий, порядка сокращения численности или штата работников, компенсационных и стимулирующих выплат. Около 30% обратившихся была оказана юридическая помощь по вопросам гражданского, жилищного, наследственного, пенсионного, семейного и других отраслей права.

За указанный период юридическая помощь была оказана членам всех отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию.

Так, подготовленное юристами обращение о рассмотрении вопроса о присвоении бывшему работнику ОАО «НПО «Сибсельмаш», ныне пенсионеру, почётного звания «Ветеран труда Новосибирской области» убедило Министра социального развития Новосибирской области в наличии оснований для присвоения почётного звания, хотя ранее действия по отказу в присвоении почётного звания были признаны судом законными.

Профсоюзными юристами была оказана помощь работникам Новосибирского командного речного училища им. С.И. Дежнёва в составлении жалобы в органы прокуратуры о нарушении работодателем порядка индексации заработной платы работникам бюджетных учреждений. Прокурором по результатам проверки доводов жалобы были выявлены нарушения действующего законодательства и работодателю вынесено предписание об их устранении.

Подготовленное профсоюзными юристами мнение первичной профсоюзной организации «Санаторий «Ельцовка» ФГКУ «СКК «Приволжский» Минобороны РФ о несогласии с наложением на работника дисциплинарного взыскания в виде выговора послужило основанием для формирования правовой позиции при оспаривании дисциплинарного взыскания в суде и удовлетворения требования работника об отмене дисциплинарного взыскания.

Профсоюзные юристы, ориентируясь на законные интересы членов профсоюза, в первую очередь посредством социального партнёрства, принимают все необходимые и действенные меры по защите их трудовых и социальных прав, а также по разрешению их разногласий с работодателями путем переговорного процесса с целью урегулирования конфликтных ситуаций мирным путем, зачастую принимая на себя роль медиаторов, вырабатывая взаимоприемлемые решения.

В качестве наиболее ярких результатов переговорной работы можно указать следующие:

* + установление нянечке МБОУ г. Новосибирска «Детский дом №2» правильного размера ежемесячного пособия по уходу за ребёнком (с 600 рублей пособие пересчитано до 4 349 рублей);
  + выплата задолженности по заработной плате работнику ОАО «НовосибирскАвиа» (19 500 рублей);
  + сохранение права проживания в общежитии многодетному работнику ГОУ ДПО СИПК «Надежда», состоящему на учёте в качестве нуждающегося в улучшении жилищных условий;
  + восстановление права работников ОАО «НИИ измерительных приборов – Новосибирский завод имени Коминтерна» на сокращённую рабочую неделю;
  + перерасчёт заработной платы водителям и кондукторам филиала №1 МКП «Городской электрический транспорт» в связи с повышением расценок.

Кроме того, при участии специалистов Правового управления были заключены коллективные договоры в ФГУП «Урангео», ОАО «Новосибирский механический завод «Искра», Сибирском институте управления – филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы, КП НСО «Областной депутатский канал «Радио слово» и других.

Важное внимание уделяется судебной защите законных прав и интересов членов профсоюза, за указанный период при участи профсоюзных юристов в судах рассмотрено более 600 исков по восстановлению на работе, взысканию заработной платы, снятию дисциплинарных взысканий, необоснованных заключений срочных трудовых договоров, а также по вопросам пенсионного, жилищного обеспечения, наследства и других, из которых более 500 были удовлетворены полностью или частично. Наиболее показательными примерами судебной защиты являются следующие:

1. Суд признал незаконным увольнение инженера ФГУП «Рослесинфорг» Западно-Сибирский филиал государственной инвентаризации лесов в связи с несоразмерностью тяжести проступка применённому дисциплинарному взысканию в виде увольнения, поскольку порученная работа, не исполненная работником, не входила в круг его должностных обязанностей.

2. Увольнение в связи с сокращением штата работников журналиста, бывшего председателя первичной профсоюзной организации КП НСО «Областной депутатский канал «Радио слово» было признано судом незаконным, поскольку работодатель не получил согласие вышестоящей профсоюзной организации на увольнение и не оспорил мотивированное мнение об отказе в даче согласия в судебном порядке, что исключило возможность увольнения работника.

3. Судом признано незаконным увольнение тренера-преподавателя МБОУДОД ДЮСШ «Спартанец» в связи с отсутствием документа об образовании, поскольку действующее в период заключения трудового договора с работником законодательство не требовало специального образования, а, кроме того, наличие дополнительной профессиональной подготовки позволяет замещать должности, по которым установлен специальный образовательный ценз.

4. На основании судебного решения инженеру ОАО «Сибнефтегеофизика» включен период работы (почти 30 лет) в специальный трудовой стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в связи с доказанностью работы в течение полного рабочего дня во вредных условиях труда.

5. Машинисту тепловоза Западно-Сибирской железной дороги ОАО «РЖД» на основании судебного решения в специальный трудовой стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии по старости, была включёна служба в рядах Советской Армии.

6. Бывшему библиотекарю Дома культуры Кудряшовского совхоза, награждённому медалью ВЦСПС, суд признал право на меры социальной поддержки почти после десяти лет тяжб и судебных разбирательств.

Также судами были удовлетворены иски о взыскании выплат, предусмотренных коллективными договорами, работнику ФГУП «Энергетик» (выплата соразмерно стажу работы на предприятии) и работнику ОАО «Сибэлектротерм» (выплата в связи с достижением пенсионного возраста); иски о признании права собственности на недвижимое имущество; заявления об установлении юридических фактов родственных отношений, принадлежности правоустанавливающих документов и т.д.

Кроме оказания практической юридической помощи в судебной защите прав и интересов работников, устных и письменных консультаций, профсоюзными юристами проводится обзор изменений законодательства РФ, который ежемесячно направляется всем членским организациям Федерации, выкладывается на официальном сайте ОО ФП НСО.

В интернет-приёмной Федерации и профсоюзной газете «Доверие» специалистами Правового управления ведётся рубрика «Вопрос-ответ». За отчетный период было обработано свыше 500 вопросом, по которым были подготовлены развернутые ответы.

Ежегодно специалисты правового управления готовят для профсоюзного актива методические рекомендации по актуальным нормам права, например, «Информационный сборник судебной практики Правового управления ОО ФП НСО», «Конвенции в системе национального законодательства РФ – международный стандарт прав и гарантий», «Правовые позиции Конституционного суда РФ по вопросам трудового законодательства РФ», «Изменение условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда».

Регулярно профсоюзные юристы участвуют в семинарах, в проведении круглых столов, в правовом обучении профсоюзных активистов, членов профсоюза в форме чтения лекций по практике применения норм трудового законодательства. Ярким примером служит участие специалистов Правового управления в семинарах по развитию социального партнерства и общественного контроля в сфере труда, проходящих в различных областных центрах Новосибирской области.

В рамках работы комиссии по правозащитной работе при Федерации проводятся круглые столы на различные актуальные темы правозащитной деятельности профсоюзов, например: «Международные нормы трудового права в системе национального законодательства», «Профсоюзный контроль как составная часть общественного контроля за соблюдением трудового законодательства» и другие.

В 2013 году на базе Федерации состоялся семинар по правозащитной работе профсоюзных объединений Сибирского федерального округа с участием полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе, руководителей контролирующих структур, представителей Прокуратуры Новосибирской области, Государственной инспекции труда в Новосибирской области, а также Международной организации труда.

В 2014 году в Томске проходил окружной семинар по правозащитной работе, на котором профсоюзные юристы и представители ТООП обсуждали актуальные вопросы правозащитной деятельности профсоюзов в современных условиях.

Не менее важным направлением работы является профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах.

За отчетный период профсоюзными юристами самостоятельно и совместно с органами государственного надзора и контроля в рамках заключенных соглашений о совместном взаимодействии (с прокуратурой Новосибирской области и Государственной инспекцией труда в Новосибирской области) проверено комплексно по всем вопросам трудового законодательства более 1 500 предприятий и организаций всех форм собственности и организационно-правовых форм.

По результатам проверок руководителям организаций предъявлено более 10 000 требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Анализ проведенных совместных проверок показал, что по-прежнему имеют место нарушения трудового законодательства в части полной и своевременной выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику (оплата сверхурочной работы, отпуска, расчет при увольнении и прочее); заключения трудовых договоров без указания обязательных условий труда; необоснованного заключения срочных трудовых договоров; нарушения установленного законом порядка и оснований увольнения по дисциплинарным проступкам; неправильного учета рабочего времени. В ходе проверок были также выявлены случаи необоснованного привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности, связанные с тем, что работодателем неправильно установлен размер реального ущерба, пропущены сроки взыскания, не истребованы объяснительные с работников.

Важнейшие локальные акты, содержащие нормы трудового права (положения по оплате труда, положения по компенсационным и стимулирующим выплатам, графики сменности, графики отпусков, правила внутреннего трудового распорядка и др.), принимаются работодателем зачастую с нарушением порядка, предусмотренного Трудовым кодексом РФ, в частности, принимаются без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, а некоторые пункты противоречат действующему законодательству.

Одним из примеров взаимодействия Федерации с Государственной инспекцией труда в Новосибирской области и Прокуратурой Новосибирской области можно привести работу по контролю за соблюдением трудового законодательства в корпорации «ХОРС», в которую входят такие предприятия, как ЗАО «Агрофирма Лебедевская» и ЗАО «Обской лён», поскольку с определенной периодичностью в данных организациях грубо нарушается трудовое законодательство, а именно: за период с 2011 по 2014 год данные организации попадали в поле зрения Правового управления трижды. Во всех случаях основными нарушениями были вопросы связанные с оплатой труда: задолженность и несвоевременная выплата заработной платы, отпускных и выплат при увольнении, кроме того, в рамках контрольных мероприятий установлено невыполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области, выявлены нарушения ст. 131 Трудового кодекса РФ и соответствующих норм Конвенции МОТ №95 «Относительно защиты заработной платы» (работникам предприятия заработная плата выплачивалась в неденежной форме – в виде спиртных напитков и иных продуктов).

Также результативным примером взаимодействия Правового управления с Государственной инспекции труда в Новосибирской области являются совместные проверки в МБОУ СОШ №80; МБОУ СОШ №61, где были выявлены свыше 15 нарушений трудового законодательства. В первом учреждении после проверки выявленные нарушения были устранены полностью, а во втором проводилась повторная проверка в части контроля за устранением выявленных нарушений, в ходе которой было установлено, что более 50% выявленных изначально нарушений так и не были устранены. После повторной проверки директор МБОУ СОШ №61 был привлечен к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Результатом взаимодействия Правового управления с Прокуратурой Новосибирской области в рамках контрольных мероприятий по обращению председателя Новосибирской областной общественной организации профсоюза работников нефтегазстроя и председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Сибнефтегеофизика» стало взыскание задолженности по заработной плате в размере 131 455 258 рублей, руководитель привлечен к административной ответственности.

На основании обращения председателя Новосибирской территориальной (областной) общественной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Правовым управлением совместно с прокуратурой Ленинского района г. Новосибирска была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ОАО «ЗапСибНИПИАгроПром», в ходе которой были выявлены случаи задержки выплаты заработной платы, сумм, причитающихся работникам при увольнении, и иные нарушения. После длительного разбирательства и неоднократных выездов на предприятие и применения мер прокурорского реагирования задолженность удалось ликвидировать.

По итогам проверок подготовлена обобщенная информация на темы: «О соблюдении трудового законодательства в организациях бюджетной сферы», «О соблюдении организациями Новосибирской области Регионального соглашения о минимальной заработной плате», «О соблюдении трудового законодательства в организациях ЖКХ».

Таким образом, члены профсоюза смогли реально убедиться в эффективности общественного профсоюзного контроля в сочетании с государственным надзором.

В отчетном периоде специалисты Правового управления сталкивались с препятствиями в осуществлении профсоюзного общественного контроля, чинимыми некоторыми работодателями. Подобные ситуации зафиксированы в ГБУЗ НСО «Черепановская ЦРБ» и ОАО «Новосибирский инструментальный завод», где руководители в нарушении ст. 370 Трудового кодекса РФ и ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» безосновательно не допускали правовых инспекторов труда к проведению контрольных мероприятий, тем самым грубо нарушая нормы действующего законодательства. За указанные нарушения работодатели во всех случаях несли ответственность.

Эффективное взаимодействие Федерации с государственными органами достигается заключёнными соглашениями: с Прокуратурой Новосибирской области Прокуратурой по надзору за особо режимными объектами, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области, а также Главным управлением Министерства юстиции РФ по Новосибирской области.

Немаловажным элементом взаимодействия Федерации с органами государственной власти и местного самоуправления является участие специалистов Правового управления в различных комиссиях: межведомственной рабочей группе по контролю за реализацией указов Президента РФ; межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Новосибирской области; областной комиссии по помилованию; межведомственной рабочей группе по противодействию преступлениям в сфере экономической деятельности, по ликвидации задолженности по заработной плате и повышению ее уровня, комиссии на замещение должностей государственной гражданской службы в Государственной инспекции труда в Новосибирской области, квалификационной коллегии судей Новосибирской области (до 2013г.).

Подчеркивая актуальность и особую значимость участия профсоюзов в тесном взаимодействии с надзорными органами и органами государственной власти, в 2014г. Правовое управление было награждено почетными грамотами ГИТ НСО и благодарственным письмом полномочного представителя Президента РФ в СФО.

Все вышеизложенное позволяет с уверенностью утверждать, что выстраиваемая с учетом принципов социального партнёрства деятельность Правового управления по защите социально-трудовых прав работников путём проведения юридических консультаций в различных формах, осуществления постоянного мониторинга соблюдения работодателями трудового законодательства, взаимодействия с надзорными органами имеет положительный результат и согласуется с решениями VII Съезда ФНПР, обеспечивая полное их выполнение.

**Безопасные условия труда – фактор достойного труда**

Резолюция VII съезда ФНПР «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся» предлагает членским организациям ФНПР добиваться:

принятия мер по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь при этом на общественный актив по охране труда и членов комитетов и комиссий по охране труда.

безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условий труда.

Необходимо отметить, что принятая после съезда ФНПР на V конференции Программа действий ОО ФП НСО в области охраны труда направлена, в том числе, и на выполнение данной Резолюции съезда.

В частности, Программа предусматривает необходимость совершенствования системы профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в целях содействия созданию безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве.

Совершенствование профсоюзного контроля связано, в первую очередь, с повышением эффективности работы уполномоченных по охране труда.

По данным 24 членских организаций ФП НСО, в первичных профсоюзных организациях избраны и осуществляют деятельность более 4000 уполномоченных по охране труда профсоюзов, которыми проводятся проверки соблюдения работодателями государственных нормативных требований охраны труда, при этом выявляются многочисленные нарушения требований охраны труда и выдаются работодателям предложения об устранении выявленных нарушений.

Определенный вклад в повышении эффективности работы уполномоченных по охране труда, в содействие созданию безопасных условий труда на предприятиях вносят проводимые технической инспекцией труда проверки соблюдения работодателями требований охраны труда, выполнения ими обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

Технические инспекторы труда ФП НСО провели в течение текущего года 20 запланированных и внеплановых проверок на предприятиях, где действуют первичные организации профсоюзов работников радиоэлектронной и оборонной промышленности, жизнеобеспечения, здравоохранения, связи, строительства, автомобильного и водного транспорта, природноресурсного комплекса, культуры, машиностроения.

На предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, определенная работа по соблюдению требований охраны труда проводится – созданы и, в соответствии с действующими требованиями, осуществляют деятельность службы охраны труда, проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, проводятся инструктажи по охране труда, приняты и выполняются обязательства раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

Но на большинстве предприятий, где отсутствуют профсоюзные организации, уровень организации работы по охране труда недопустимо низкий.

Данные по тяжелому производственному травматизму за три года представлены в нижеприведенной таблице.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Всего несчастных случаев | Тяжелых | Со смертельным исходом | Групповых |
| 2011 | 193 | 143 | 41 | 9 |
| 2012 | 157 | 109 | 38 | 10 |
| 2013 | 191 | 128 | 43 | 10 |

По состоянию на 01.12.2014г. в области произошло 164 несчастных случая на производстве (что на 7 больше, чем за аналогичный период прошлого года), из них:

-тяжелых – 122 (на 9 больше);

-со смертельным исходом -34 (без изменения);

-групповых – 8 (на 2 меньше), в них пострадало 19 человек, из которых 1 получил легкие повреждения, 13 человек получили тяжелые повреждения, 5 человек погибло.

Из 164 тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев, произошедших в области по состоянию на 01.12.2014г., 54 случая, то есть менее трети, произошли на предприятиях, где есть профсоюзные организации.

В то же время, необходимо отметить, что за 11 месяцев текущего года на предприятиях, где есть профсоюзы, количество тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаев по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось на 13 случаев.

Результаты расследований несчастных случаев показывают, что на предприятиях, где они произошли, имеются серьезные недостатки в организации производства. И это является основной причиной несчастных случаев.

Данный тезис подтверждается результатами проверок, проводимых техническими инспекторами труда.

При их проведении выявлялись нарушения требований охраны труда касающиеся:

-создания и функционирования систем управления охраной труда,

-порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,

-соблюдения Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты,

-подготовки работников рабочих профессий по охране труда.

Отдельно следует отметить имеющиеся нарушения требований трудового законодательства при расследовании несчастных случаев.

В их числе:

-невключение уполномоченных по охране труда в состав комиссий по расследованию;

-нарушение требований по учету несчастных случаев на производстве, что лишает пострадавших законодательно установленного права на возмещение вреда, причиненного несчастным случаем на производстве;

-необоснованное включение пострадавшего в число лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, при этом руководители разного уровня, на которых возложена ответственность за обеспечение безопасности труда, не включаются в число ответственных за нарушения требований охраны труда, которые привели к несчастному случаю;

-необоснованное установление факта грубой неосторожности в действиях пострадавшего и, как следствие, необоснованное установление степени его вины в процентах;

-невыполнение требования о необходимости направления сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях их предупреждения.

Данные нарушения свидетельствуют о наличии устойчивых негативных тенденций при расследовании несчастных случаев на предприятиях, и, здесь стоит выделить предприятия профсоюза работников оборонной промышленности.

Субъективное установление причин несчастных случаев на производстве делает невозможным выполнение одной из основных задач расследования, которая, кстати, коррелируется с задачей VII съезда ФНПР, - принятие мер по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Поэтому проблемы, связанные с обеспечением соблюдения трудового законодательства при расследовании несчастных случаев, должны стать предметом рассмотрения коллегиальных органов профсоюзов разного уровня.

И это рассмотрение не должны быть формальным, как это у нас часто бывает, для «галочки», поскольку цена данного вопроса – жизнь и здоровье людей - делает безнравственным формализм в данной работе.

Уровень профсоюзного контроля, иными словами - в какой мере мы содействуем созданию безопасных условий труда, в значительной степени зависит от уровня подготовленности профсоюзного актива.

За 11 месяцев 2014г. технической инспекцией труда принято участие в проведении 15 семинаров по охране труда, в том числе в первичных профсоюзных организациях оборонной, радиоэлектронной промышленности, водного транспорта, здравоохранения, жизнеобеспечения, госучреждений, связи, образования и науки. Общее число участников данных семинаров составило 549 человек.

Проводимые «круглые столы» по различным актуальным проблемам обеспечения безопасности труда также доказали свою эффективность.

В их числе «круглый стол» «О соблюдении требований безопасности и гигиены труда на рабочих местах производств: гальванических покрытий, лакокрасочных покрытий, переработки пластмасс, печатных плат, микроэлектроники», проведенный в 2014 году.

С сообщениями на данном мероприятии выступили: начальник БТК цеха № 29 Новосибирского авиационного завода им. В.П. Чкалова филиала ОАО «Компания «Сухой» Шестаков Юрий Михайлович, председатель Новосибирского территориального профсоюза «Электросигнал» Гундрова Людмила Николаевна, начальник отдела охраны труда ОАО «НПО НИИИП-НЗиК Бомбенко Александр Валерьевич, начальник отдела охраны труда ОАО «НПП «Восток», председатель первичной профсоюзной организации предприятия Сударева Наталья Ивановна.

Участниками «круглого стола» принята Резолюция, которая содержит предложения по улучшению условий и охраны труда при использовании химических веществ на рабочих местах.

Активизации работы уполномоченных по охране труда, то есть повышению эффективности профсоюзного контроля за охраной труда, способствуют методические рекомендации в помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов , которые издаются у нас в области с 2001 года и претерпели несколько изданий в связи с изменениями в законодательстве.

В последние годы данные Методические рекомендации размещаются на официальном сайте Федерации. В рекомендациях содержится материал, охватывающий все стороны деятельности уполномоченных по охране труда.

Вторая задача, поставленная в Резолюции VII съезда по охране труда перед членскими организациями ФНПР, - добиваться безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Как известно, с 01.01.2014г только процедурой специальной оценки условий труда устанавливается правомерность предоставления различных видов гарантий и компенсаций.

И для того, чтобы данный процесс прошел с минимальными потерями для работающих во вредных условиях труда, технической инспекцией труда с февраля текущего года организовывались «круглые столы» с профактивом по специальной оценка условий труда, на которых обсуждались особенности данной процедуры и задачи, которые необходимо решать при её проведении.

На заседании Президиума Федерации профсоюзов в октябре текущего года был утвержден «План действий первичных профсоюзных организаций при проведении и по результатам проведения специальной оценки условий труда».

Выполнение данного Плана, несомненно, будет содействовать решению проблем, связанных с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

**Сильные профсоюзы - гарантия достойного труда**

Организационное укрепление профсоюзов является необходимым условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников. На повестке дня по-прежнему остро стоят вопросы внутрипрофсоюзной работы, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, совершенствования организационной структуры, использования новых форм и методов работы.

В состав Федерации профсоюзов Новосибирской области (на 1 января 2014г.) входят 29 территориальных организаций общероссийских профсоюзов, 2 профсоюза, действующие только на территории Новосибирской области, одна первичная организация профсоюза работников общего машиностроения.

В 2013 году в Федерацию профсоюзов вошло Новосибирское структурное подразделение общественной организации - Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге.

Федерация профсоюзов взаимодействует на договорной основе с территориальной общественной организацией профсоюза гражданского персонала сухопутных войск – профсоюза Армии России и двумя первичными организациями профсоюза работников атомной промышленности и энергетики РФ.

По состоянию на 01.01.2014 г. в Новосибирской области действуют 108 (2012г.-116) районных (городских) организаций профсоюзов, 2973 (2012 - 3005) первичных профсоюзных организации, на учете в которых состоят 246 387 чел. (2012 г.- 234 095 членов профсоюзов), в том числе работающих – 213730 чел. (2012г. -205 065человек) , учащихся – 24872 чел. (2012 г. - 22 133 человек), неработающих пенсионеров –7734 чел. (2012 г.- 6848 человека) , безработных – 51 (2012 г. - 49 человека).

За период 2011-2013 гг. количество членов профсоюзов увеличилось на 3086 чел., в том числе работающих – на 1071 чел., учащихся – на 2015 чел.

Увеличения профсоюзного членства за отчетный период среди работающих добились территориальные организации трудящихся авиационной промышленности, водного транспорта, жизнеобеспечения.

Вопросы увеличения и сохранения профсоюзного членства регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания, оборонной, радиоэлектронной промышленности, природноресурсного комплекса, связи, ГМПР.

В Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения и областной организации работников народногого образования и наука приняты и успешно реализуются комплексные программы по мотивации профсоюзного, в рамках которых проводится анализ состояния профсоюзного членства, вырабатываются конкретные рекомендации по повышению эффективности данной работы.

Хорошие результаты дает практика работы обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, направленная на сохранение профсоюзного членства: проведение ежеквартального анализа состояния профсоюзного членства, проведение смотров - конкурсов на лучшую постановку работы на всех уровнях профорганизаций, активная работа комиссии обкома по внутрисоюзной работе.

Значимость проведения индивидуальной работы, привлечения профсоюзного актива к работе по вовлечению в члены профсоюза отмечают областные организации профсоюзов ГМПР, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, транспортных строителей, работников оборонной промышленности, радиоэлектронной промышленности. Это и беседы с вновь пришедшими на предприятие работниками, ознакомление их с коллективным договором, конкретными результатами деятельности профсоюзной организации на предприятии.

Неотъемлемой частью работы по укреплению профсоюзного членства является проведение регулярного обучения профсоюзных кадров и актива в целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций в целом, семинаров по мотивации профсоюзного членства.

Материальное и моральное поощрение профсоюзного актива за работу по увеличению профсоюзного членства, проведение смотров-конкурсов, направленных на активизацию работы первичных профсоюзных организаций, цеховых профсоюзных организаций и профгрупп, организация спортивных и праздничных мероприятий, организация оздоровления членов профсоюзов и их детей - составляющие, которые также работают на укрепление профсоюзного членства. Положительно влияет на мотивацию профсоюзного членства возможность получения членами профсоюзов беспроцентных ссуд. Такую работу успешно проводят областные организации профсоюзов работников здравоохранения и народного образования и науки. Важную роль в сохранении и увеличении профсоюзного членства играют коллективные договоры и соглашения, их содержание и полнота выполнения.

По данным статистических отчетов за 2011-2013 годы создана 181 первичная профсоюзная организация ( 2011г.-105 ППО; 2012 г.-43 ППО, 2013 г.-33 ППО).

К сожалению, несмотря на то, что ежегодно создаются новые первичные профсоюзные организации, и тот факт, что к нам в 2013 г. влились 62 первичные профсоюзные организации Дорпрофжела, в целом по Федерации профсоюзов Новосибирской области за период с 2011 года по 2014 количество первичных профорганизаций уменьшилось на 89.

Продолжается падение профсоюзного членства. Наибольшие потери профсоюзного членства произошли в 2012 (8818) и 2013 годах(13526).

К 2013 году по сравнению с 2011 годом падение профсоюзного членства более, чем на 60 % произошло в территориальной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства ( 2011 г.- 3320 чел, 2013 г.-1254 чел.), более 40% в территориальных организациях ГМПР ( 2011г.-1737 чел, 2013 г.- 1021 чел) и работников текстильной и легкой промышленности ( 2011 г.-1050 чел., 2013 г.-1237 чел.), более 30%- в территориальных организациях Нефтегазстройпрофсоюза (2011 г. -3064 чел, 2013 г.-1967 чел.), работников рыбного хозяйства ( 2011 г.- 184 чел., 2013 г.-122 чел.) и «Фармация» (2011 г.-655 чел., 2013 г.-425 чел.). В шести организациях падение профсоюзного членства составило от 20 до 28 % ( АПК, лесных отраслей, машиностроителей, оборонной промышленности, строительства и промстройматериалов, химических отраслей промышленности и «Электросигнал»).

Основными причинами снижения численности членов профсоюзов в отчетный период стали следующие факторы: продолжающая структурная перестройка экономики; высокая текучесть кадров; перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса; реорганизация предприятий и оптимизация бюджетных учреждений, сопровождающиеся ликвидацией профсоюзных организаций; слабое экономическое положение предприятий, что отрицательно сказывается на содержании КД; распространение КД на всех работников предприятия, независимо от членства; выход из профсоюза высокооплачиваемых работников; слабая защищенность профактива.

Хотелось бы сказать и еще об одной причине, связанной с изменением членства и количества первичных профорганизаций. Профсоюзные организации и их лидеры, занимающие все более принципиальную позицию по отстаиванию прав и интересов членов профсоюзов, становятся причиной усиливающегося давления со стороны работодателей: принуждение под угрозой увольнения к выходу из профсоюза, дискриминация профактивистов, разрушение профорганизации под видом оптимизационных процессов. И все это на фоне отсутствия норм права, реальных механизмов привлечения к ответственности за противодействие профсоюзной деятельности.

Наряду с внешними факторами, влияющими на профсоюзное членство, необходимо сказать и о тех причинах, которые связаны с недостатками внутрисоюзной работы: отсутствие целенаправленной систематической работы или эпизодический характер работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства; низкая степень информированности членов профсоюзов о деятельности профсоюза на всех уровнях; слабая финансовая база большинства территориальных организаций профсоюзов, и, как следствие, отсутствие освобожденных профсоюзных работников, отсутствие средств на обучение, отсутствие системы в обучении; недостаточная информационная работа; пассивность профорганов; неверие в то, что профсоюз может реально влиять на улучшение социально-экономической ситуации; отсутствие коллективного договора, проволочки с его подписанием, формальный КД; наличие второго профсоюза на предприятиях.

Работа по созданию новых профсоюзных организаций и сохранению профсоюзного членства осложняется слабой финансовой базой большинства территориальных организаций профсоюзов. Это еще раз возвращает нас к вопросу об объединении, укрупнении профсоюзов. Конечно, решать ее надо, на наш взгляд, непосредственно общероссийским профсоюзам при поддержке территориальных объединений организаций профсоюзов. Все более актуальным становится внедрение института уполномоченных профсоюзов с возможностью представлять интересы нескольких профсоюзов или нескольких первичек в рамках одного профсоюза, переход на централизованное обслуживание малочисленных территориальных организаций, поиск новых форм перечисления профсоюзных взносов.

2015 год – год отчетов и выборов. Очень важно при подведении итогов провести не только тщательный анализ причин падения профсоюзного членства, но и определить конкретные меры по сохранению и увеличению профсоюзного членства, разработать программу действий на предстоящий период.

Итак, сохранение и укрепление профсоюзного членства, создание новых профсоюзных организаций остаются первоочередными задачами Федерации профсоюзов НСО и её членских организаций.

Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций невозможно без хорошо подготовленных кадров и актива.

В резолюции съезда ФНПР « Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности, убеждённости и активности их лидеров»отмечена необходимость системного подхода в работе с кадрами, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней, формирование действенного кадрового состава. На сегодняшний день в большинстве организаций профсоюзов решение кадровых вопросов носит стихийный, ситуационный характер.

На примере ряда отраслевых организаций мы столкнулись с проблемой не только отсутствия подготовленного резерва, а в принципе наличия кандидатур для избрания на вакантную должность, отсутствием реального резерва. Решение возникающих проблем зачастую идет в режиме тушения пожара. Необходимо ответственно подойти к формированию резерва кадров и актива, выявляя ярких перспективных лидеров из числа молодежи, давая им возможность проявить себя в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов на всех уровнях.

Работа в сложных экономических условиях, в условиях периодических реорганизаций требует грамотных специалистов на профсоюзной работе любого уровня.

Важнейшая задача - обучение профсоюзных лидеров, формирование у них убеждённости, повышение их активности.

В целом по Федерации профсоюзов в среднем ежегодно обучаются около 12 тыс. человек, в том числе более 1500 тыс. членов профсоюзов – в Региональном учебном центре профсоюзов. На 1 января 2014 года в первичных профсоюзных организациях действовало 38 школ профактива, в которых за год обучается около 5 тыс.человек .

Традиционно серьезное внимание обучению профкадров и актива уделяется территориальными организациями профсоюзов трудящихся авиационной промышленности, работников народного образования и науки, жизнеобеспечения, радиоэлектронной, оборонной промышленности ,связи, транспортных строителей, госучреждений и общественного обслуживания.

Федерация профсоюзов Новосибирской области на базе РУЦП ежегодно организует обучение руководителей, заведующих финансовыми отделами (главных бухгалтеров) и председателей ревизионных (контрольно-ревизионных) комиссий членских организаций, председателей координационных советов профсоюзных организаций по регулированию социально-трудовых отношений.

Практически все территориальные организации проводят «круглые столы» по актуальным вопросам профсоюзной работы, семинары-совещания.

В Программе действий ОО ФП НСО закреплено решение о целевом выделении средств из профбюджетов всех уровней на обучение профсоюзных кадров и актива, но с каждым годом увеличивается количество организаций, не предусматривающих в профбюджете средства на обучение.

За отчетный период процент средств, выделяемых на обучение их профсоюзного бюджета, несмотря на увеличение количества обученных профактивистов, снизился в два раза и составил 1,85 %.

Наибольший процент средств профбюджета направляется на обучениев территориальных организациях профсоюза работников: авиационной промышленности, «Электропрофсоюзе», РЭП, НОиН, оборонной промышленности. Федерация профсоюзов Новосибирской области направляет на обучение 6%.

По данным статистических отчетов за 2013 год 10 членских организаций ОО ФП НСО средства из профбюджета на обучение не направляли. В их числе: территориальные организации профсоюзов авиаработников, работников природноресурсного комплекса, лесных отраслей РФ, рыбного хозяйства, химических отраслей промышленности, физической культуры, спорта и туризма, машиностроителей, «Торговое единство», первичная профсоюзной организация ОАО «БЭМЗ».

В 2013 году в целях повышения эффективности работы по обучению профсоюзных кадров и актива было разработано Примерное положение о Фонде территориальной организации профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива. На заседании Президиума ОО ФП НСО 21.02. 2013 г. было принято решение о рассмотрении на заседаниях коллегиальных органов вопроса о создании такого фонда, но ни в одной организации такой фонд создан не был.

Обсуждение вопросов обучения профкадров и актива на «круглом столе» выявило ряд организационных проблем, в числе которых отмечены следующие: сложность «оторвать» от производства профсоюзный актив, который в большинстве своем занимается профсоюзной деятельность на неосвобожденной основе; отсутствие в коллективных договорах положений, обязывающих работодателя освобождать от работы профактивистов; несистемная работа в организации обучения. Отсутствие объективного анализа о том, какие знания необходимы на том или ином этапе работы профактивистов, какова их практическая направленность также снижают эффективность проводимого обучения. Назрела острая необходимость определить минимальный образовательный стандарт для профлидеров всех уровней структуры, внедрять новые формы обучения, в том числе обеспечить возможность обучаться дистанционно.

Нам предстоит продолжить формирование системного подхода к работе с кадрами, обеспечив, в первую очередь, обязательное непрерывное обучение профсоюзного актива, создание системы социальных гарантий профсоюзным кадрам, стимулов к переходу на профсоюзную работу.

Только эффективная кадровая политика обеспечит дальнейшее развитие профсоюзного движения.

Молодежная политика

Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Привлечение в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи - общая задача, стоящая перед Федерацией профсоюзов Новосибирской области и её членскими организациями. По состоянию на 1 января 2013 года всего на учете в первичных профсоюзных организациях молодежи в возрасте до 35 лет состоит 84 849 человек, в том числе учащихся и студентов 37 285 человек. По сравнению с 2011 годом количество молодежи - членов профсоюзов увеличилось на 20 159 человек. Увеличение численности молодежи показали 12 членских организаций ОО ФП НСО, в то время как за предыдущий период таких организаций было 19. По данным статистических отчетов, представленных членскими организациями ОО ФП НСО, 15,5% от общего числа профактива – молодежь в возрасте до 35 лет (6813 человек). Наибольшее количество молодежи – 36,8% – среди профгрупоргов, 16,6% – председатели ППО. Среди профорганизаторов молодежи – 9,8%. (Для сравнения: 34,4% от общего числа членов профсоюзов – молодежь).

В рамках реализации решений VII съезда ФНПР годы за отчетный период были реализованы различные обучающие программы, охватывающие все уровни профсоюзной структуры. В их числе ежемесячные семинары председателей молодежных советов (комиссий), на которых обсуждались актуальные вопросы профсоюзной работы, Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Профсоюзный авангард», в рамках которого работа велась по трем направлениям: профессиональное образование, занятость и трудоустройство, а также самореализация молодежи с точки зрения профсоюзов.

Молодые представители профсоюзов Новосибирской области хорошо зарекомендовали себя при проведении регионального и окружного этапах Всероссийской молодежной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». По квоте, принятой Исполнительным комитетом ФНПР, в региональном этапе в Новосибирскую область представляли 15 человек. 10 декабря 2013 года, подводя итоги Всероссийской школы, Исполком ФНПР утвердил списки победителей. Из 6 участников, представлявших Федерацию профсоюзов Новосибирской области, 5 стали победителями и проходят обучение в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

В августе 2014 на о. Ольхон состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «СТРАТЕГИЯ 2014 – Восток» в работе которого приняли участие 10 молодых профсоюзных лидеров Новосибирска.

С целью активизации и привлечения студенческих профсоюзных организаций к работе, в Молодежном совете ФП НСО третий год проводится школа студенческого профсоюзного актива «Проф.соm». В ее работе принимают участие студенты - активисты первичных профорганизаций НГАУ, НГМУ, НГАСУ, СГГА, НГУ, НГПУ, СГУПС, СибГУТИ, НГАВТ. Важным этапом в работе со студенческим активом стало проведение в конце мая 2013 года, по инициативе студенческих профсоюзных организаций, Форума студенческого профсоюзного актива Новосибирской области. Обучение и подготовка молодежного профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры - залог успешного развития профсоюзного движения.

Важным направлением работы является социально-экономическая защита молодежи.

Во вновь принятое Региональное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014-2016 годы включены 10 пунктов, учитывающих особые интересы молодежи. Положения данных пунктов предусматривают обязанности сторон по решению вопросов адаптации молодых специалистов на производстве и наставничеству, профессиональной ориентации молодежи, а также меры, принимаемые сторонами, по предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

Данные позиции находят отражения и в отраслевых соглашениях. Во всех региональных отраслевых соглашениях имеются пункты, предусматривающие дополнительные социальные льготы и гарантии для молодежи. Так, например, в отраслевом региональном соглашении по государственным организациям, подведомственным Министерству здравоохранения НСО, на 2014-2016 годы добавлен раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи». В этом разделе соглашения закреплены следующие гарантии для молодежного актива: содействие созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации; предоставление одного дня в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников учреждения; направление на реализацию молодежной политики 5% в расходной части сметы профбюджета.

Новосибирская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ для повышения социального статуса педагогических работников и увеличения численности и мотивации среди молодых работников отрасли - членов профсоюза добилась включения дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций в отраслевые соглашения между Министерством образования, науки и инновационной политики, Министерством труда, занятости и трудовых ресурсов, а также Главным управлением образования мэрии г. Новосибирска. Например: единовременная денежная выплата молодому специалисту в размере 15 тысяч рублей; единовременное пособие молодому специалисту в размере действующего прожиточного минимума трудоспособного населения за счет стимулирующей части фонда оплаты труда; ежемесячная надбавка молодому специалисту (из фонда оплаты труда учреждения) в течение 3-х лет в размере 25% к окладу пропорционально отработанному времени. Данными льготами молодой специалист может пользоваться в случае соблюдения определенных требований, прописанных в соглашении.

По информации ТНООП «Электропрофсоюз» в большинство коллективных договоров, заключенных в отрасли, удалось включить разделы по «Работе с молодежью» и закрепить положения по адаптации и обучению молодых специалистов, обеспечению деятельности молодежного совета.

В целях закрепления и эффективного участия молодых работников в жизни предприятий, благодаря активной позиции обкома профсоюза радиоэлектронной промышленности и первичных профсоюзных организаций, в 13-и коллективных договорах (из 15) вопросы поддержки молодежи закреплены в отдельном разделе, а в 2-х коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии молодежи включены в общие разделы.

Для полноценного участия в социальном партнерстве молодежи, зачастую, не хватает знаний и опыта. Необходимо усилить работу по обучению молодых профсоюзных активистов и привлечению их к равноправному участию в реализации социального партнерства на предприятии. На многих предприятиях, на которых работа с молодежью ведется системно, представители молодежи уже сейчас включены в состав комиссии по заключению коллективного договора.

В качестве методического сопровождения Федерацией профсоюзов разработан и рекомендован для включения в коллективные договоры раздел по работе с молодежью, предусматривающий дополнительные льготы и гарантии молодым работникам.

Одно из важных направлений совместной работы Федерации профсоюзов и мэрии г.Новосибирска в сфере молодежной политики - укрепление сотрудничества работающей молодежи с профсоюзными организациями, региональными и муниципальными органами власти в профессиональной, социальной и экономической сферах. Основными площадками для реализации данного начинания стали II-ой Межрегиональный форум работающей молодежи (2012 г.) и Саммит работающей молодежи (2013, 2014 г.).

Характерной особенностью работы молодежных комиссий (советов) остается работа по организации культурно-массовых и спортивных мероприятий. Хорошей традицией стало проведение фестивалей молодых талантов. 17 февраля 2012 года состоялся I-й областной фестиваль молодых талантов. В фестивале, прошедшем под девизом «Профсоюзы зажигают звёзды!», приняли участие представители 13 территориальных организаций профсоюзов. Участниками фестиваля стали 220 человек, из них 100 - учащиеся и студенты, 120 - представители работающей молодёжи.

В конкурсе агитбригад, проходившем в рамках фестиваля, приняли участие 6 коллективов. По итогам конкурса агитбригада Мостоотряда №96 представила Федерацию профсоюзов Новосибирской области на Всероссийском конкурсе агитбригада и получила звание лауреата.

31 мая 2013 года в зале Дома культуры им. Октябрьской революции состоялся II областной фестиваль молодых талантов «Профсоюзы зажигают звезды!». В фестивале приняли участие члены профсоюзов предприятий, организаций и учреждений в возрасте до 35 лет - в составе творческих коллективов или индивидуально. Фестиваль состоял из двух отделений – «Мы дети твои, Россия!» и «Хорошо быть молодым».

30 ноября 2013 года в зале ДК «Энергия» прошёл областной конкурс профсоюзных агитбригад, участниками которого стали 9 коллективов - представители семи членских организаций Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Ежегодно, с 2006 года, проводится традиционная выездная спартакиада молодежных коллективов предприятий и организаций города Новосибирска «СМЕНА». В 2014 году в ней приняли участие более 2000 человек- представителей 36 команд. Конкурсы на лучшую организацию работы с молодежью, проводимые комитетом по делам молодежи мэрии г.Новосибирска, по сути, дают возможность первичным профсоюзным организациям представить работу своего Молодежного совета или комиссии на уровне города.

Основная задача молодежной политики - активизация молодежи и непосредственное включение её в деятельность профсоюзов. Именно в этих целях было принято решение о создании молодежных советов.

Несмотря на то, что молодежные советы, как показывает практика, могут стать эффективным ресурсом в организации профсоюзной работы по всем направлениям, а проведение разовых мероприятий не дает должного результата, только распыляет силы и средства организации, процесс создания молодежных советов, как в первичных профсоюзных организациях, так и в территориальных организациях профсоюзов, идет медленно. На данный момент только в 7 территориальных организациях профсоюзов созданы и действуют молодежные советы: авиационной, радиоэлектронной, оборонной промышленности, жизнеобеспечения, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания и «Электропрофсоюза». Активное участие в проводимых мероприятиях Федерации профсоюзов НСО принимают представители молодежи первичных профсоюзных организаций ОАО «Ростелеком», ФГУП СНИИГГиМС, «Электросигнал», ОАО «Тяжстанкогидропресс», НМЗ им. Кузьмина и др. Выстроена система взаимодействия с первичными профсоюзными организациями студентов, входящих в областные отраслевые профсоюзы.

В состав Молодёжного совета Федерации профсоюзов Новосибирской области входят 14 представителей территориальных организаций профсоюзов работников авиационной, оборонной, радиоэлектронной промышленности, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, здравоохранения, народного образования и науки, природноресурсного комплекса, связи, «Электропрофсоюз» и 1 работник Аппарата ОО ФП НСО. Основными вопросами, рассматриваемыми на заседаниях молодежного совета, были вопросы по организации и проведению молодежных коллективных акций, мотивации молодежи к вступлению в профсоюз, закрепления молодых специалистов на промышленных предприятиях, организация учебных семинаров, форумов, слетов и проведение культурно-массовых мероприятий.

Задача профсоюзных организаций укреплять молодежные структуры, выявлять и обучать молодых профсоюзных активистов. Только лишь реальные дела, выполняемые самой молодежью, позволят им не только получить опыт профсоюзной работы, но и обеспечат рост осознанного профсоюзного членства среди молодежи. Мы должны шире привлекать молодежные советы, молодых активистов к формированию и реализации программ по повышению мотивации профсоюзного членства, к участию в преобразованиях, ведущих к организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзов.

**Информационная работа**

В целях реализации решения VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 были приняты рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций. Данные рекомендации направлены на обеспечение постоянного информационного взаимодействия всех элементов, включенных в систему. Реализация данных рекомендаций на практике позволит информировать членов профсоюзов о деятельности всех звеньев профсоюзной структуры и обеспечит постоянное и непрерывное функционирование Единой информационной системы ФНПР.

В соответствии с решением Исполкома ФНПР и руководствуясь рекомендациями по информационному взаимодействию, постоянной комиссией Совета Федерации профсоюзов Новосибирской области (далее Федерация) по информационно-пропагандистской работе была разработана «Программа информационного взаимодействия ОО ФП НСО и ее членских организаций» (далее Программа), которая утверждена Президиумом Федерации профсоюзов Новосибирской области в июне 2013 года.

В Программе определена схема информационного взаимодействия организаций всех уровней от первичной профсоюзной организации до Федерации профсоюзов Новосибирской области. Данная Программа является прямым руководством по внедрению Единой информационной системы для всех членских организаций Федерации.

На основе Программы информационного взаимодействия был разработан план мероприятий на 2014-2015 годы. В плане определены мероприятия, необходимые для дальнейшего развития и повышения эффективности информационной работы, придания ей системного характера

Ход реализации Программы информационного взаимодействия ОО ФП НСО и ее членских организаций был рассмотрен на заседании Президиума ОО ФП НСО в ноябре текущего года.   
В 2014 году информационным отделом Федерации профсоюзов, в соответствии с планом, был проведен анализ существующих информационных ресурсов членских организаций. На данный момент печатную продукцию выпускают территориальные организации профсоюзов работников: водного транспорта, ГМПР, государственных учреждений и общественного обслуживания, объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Сибмост», здравоохранения, культуры, народного образования и науки, РЭП, связи, СО РАН, «Электропрофсоюз», структурного подразделения Дорпрофжел.

Активно используются возможности многотиражных изданий, например, газеты: «На вахте» (водного транспорта), газета библиотечного общества БИНО, «Профсоюзный Учитель» (НОиН), «НЭВЗ-Ритм», «Новатор», Экран-taim (РЭП), «Профсоюзный Вестник» (СО РАН), «Сигнал» (Дорпрофжел).

Помимо этого областными комитетами выпускаются информационные бюллетени, ежеквартальные вестники. Так, например, объединенной первичной профсоюзной организацией ОАО «Сибмост» с ПТО 2-3 раза в квартал издаются «Выпуски информаций», областной комитет профсоюза работников здравоохранения ежеквартально выпускает информационный листок «Пульс профсоюза», который используется для размещения на стендах в первичных профсоюзных организациях, областной комитет профсоюза работников связи выпускает информационные сборники «Итоги. События. Люди» и «От пленума к пленуму» с периодичностью раз в 2 года.

В рамках информационного взаимодействия необходимо настроить систему обмена информацией внутри профсоюзной структуры, используя так называемые «информационные блоки». На сегодняшний день, по результатам анализа, «информационные блоки» в том или ином виде с различной периодичностью формируют почти все членские организации, за исключением Новосибирской областной профсоюзной организации работников рыбного хозяйства, текстильной и легкой промышленности, торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое единство» по НСО.

Собственные сайты или отдельные странички на сайте [www.fpnso.ru,](http://www.fpnso.ru,) сайтах ЦК профсоюзов действуют у 15 из 32 членских организаций ОО ФП НСО.

Во всех членских организациях ОО ФП НСО определены ответственные за информационную работу. Необходимо развивать деятельность комиссий по основным направлениям работы, в том числе информационной. Это позволило бы усилить информационное взаимодействие, выстроить систему, делегировав профсоюзному активу отдельные функции по информационной работе.

Для достижения качественного прорыва в информационной работе необходимо рассматривать Программу информационного взаимодействия во взаимосвязи всех ее компонентов: от технического переоснащения до обучения специалистов.

В целях распространения положительного опыта профсоюзных организаций по информационной работе проведен смотр-конкурс на лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях. В конкурсе приняли участие 26 первичных профсоюзных организаций представляющих 5 территориальных организаций.

Информационным отделом Федерации в целях оказания практической помощи профсоюзному активу разработано видео-пособие по работе с электронными ресурсами и социальными сетями в интернете, создан имиджевый ролик о Федерации профсоюзов Новосибирской области. По итогам конкурса газеты «Солидарность» Профсоюзный авангард в номинации «Новация» данные материалы получили Почетную грамоту.

Качество информационной работы зависит во многом от подготовленности тех, кто занимается развитием этого направления. Вопросы информационной работы стали значительно чаще включаться в план проведения семинаров. По информации Регионального учебного центра профсоюзов за 2014 год по темам, связанным с информационной работой, обучено 256 человек.

Данные темы были включены в 2014 году в программы обучения:

-вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций (50 человек);

-профактива территориальных организации профсоюзов работников оборонной промышленности (69 чел.), государственных учреждений и общественного обслуживания (43 чел.), ПОПО ОАО «НЗХК» (88 чел.).

Территориальными организациями профсоюза работников культуры, «Электропрофсоюз» и общественной организацией профессионального союза работников учреждений и предприятий «Фармация» самостоятельно было проведено 4 семинара по информационной работе, общее количество обученных - 75 человек.

Главным звеном в информационном обеспечении членов профсоюзов в нашей области по-прежнему остается газета «Доверие». В разрезе отраслевых территориальных, районных, и первичных профсоюзных организаций результаты далеко не одинаковые. Основными подписчиками являются территориальные организации профсоюзов работников авиационной, радиоэлектронной, оборонной промышленности, жизнеобеспечения, «Электропрофсоюз», городского профсоюза «Электросигнал», которые обеспечивают практически каждую цеховую организацию. Но есть областные, районные и большие первичные организации, где про газету «Доверие» не знают.

Федерация профсоюзов в соответствии с планом и в целях пропаганды профсоюзного движения в 2014 года подписала на нашу газету 34 районные библиотеки в муниципальных образованиях НСО.

Остается стабильной подписка на нашу газету «Доверие» – в пределах трех тысяч экземпляров, решение Конференции «в каждую первичную профсоюзную организацию – одну газету» в среднем выполняется. Федерация профсоюзов в соответствии с планом и в целях пропаганды профсоюзного движения в 2014 года обеспечила подписку на нашу газету 34 районных библиотек в муниципальных образованиях НСО.

А вот подписка на газету «Солидарность» снижается. В рамках подписной кампании проводимой Федерацией профсоюзов на второе полугодие 2014 выписано 97 экземпляров газеты «Солидарность», что составляет 1 экземпляр на 2500 членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Новосибирской области работает над закреплением в Региональном соглашении положения о безвозмездном предоставлении муниципальными СМИ эфирного времени или печатных площадей для освещения деятельности профсоюзов, в текущем году направлена заявка на выделение лимитов площадей для размещения социальной рекламы. Управление рекламы мэрии г. Новосибирска сообщило о готовности оказать содействие в размещении социально-значимой рекламы в преддверии коллективных действий профсоюзов 1 мая и 7 октября 2015 года.

Главными целями информационной работы являются содействие успешной деятельности ОО ФП НСО ее членских организаций, укрепление и развитие профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства. Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости главным направлениям профсоюзной работы.

Сегодня первейшей обязанностью профсоюзных информационных структур является доведение информации о деятельности конкретных профсоюзов, региональных комитетов и профорганизаций , основанной на честном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы. Нам важно иметь постоянную устойчивую связь со всеми звеньями профсоюзной структуры для получения всеобъемлющей информации о их деятельности. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюзов, воспринятая ими, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы. Необходимо продолжить работу по внедрению современных технологий информационной работы, совершенствованию системы обучения ответственных за информационную работу, обеспечению качества печатных изданий, увеличению подписки на профсоюзные издания, в первую очередь газеты «Доверие» и «Солидарность».

Выполняя решения VI съезда ФНПР и V-ой конференции ФП НСО в области укрепления и дальнейшего развития профсоюзного движения, Совет Федерации, Президиум проводили целенаправленную работу по координации действий членских организаций, направленных на реализацию принятых решений.

За отчетный период проведено 36 президиумов, 10 советов.

На заседаниях Совета рассмотрено 46 вопросов по основным направлениям деятельности ОО ФП НСО.

Кроме обязательных для рассмотрения вопросов, связанных с принятием регламента работы Совета и Президиума, формированием постоянных комиссий Совета, Молодежного Совета ОО ФП НСО, координационного комитета солидарных действий и внесением изменений в их состав, ротации членов Президиума, прекращением и подтверждением полномочий Совета, утверждением сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов, анализа ее исполнения, на заседания Совета обсуждались следующие вопросы :

- О плане мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на V Конференции общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области;

***-*** О ходе выполнения постановления V Конференции ОО ФП НСО «О работе Совета ОО ФП НСО с февраля 2006 г. по февраль 2011 года и дальнейших действиях ОО ФП НСО»

- О развитии системы социального партнерства в Новосибирской области,

- О работе Совета ОО ФП НСО за период с апреля 2012 года по апрель 2013 года,

- О реализации Концепции молодёжной политики ФНПР Федерацией профсоюзов НСО и её членскими организациями;

- О повышении роли профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда

- О работе правового управления ОО ФП НСО по организации консультаций членов профсоюзов

- Об обращении Новосибирского Областного Совета профсоюза машиностроителей РФ и другие вопросы.

В соответствие с решениями VII съезда ФНПР о необходимости организационного укрепления профсоюзов в 2013 году состоялся внеочередной съезд ФНПР, на котором были внесены изменения и дополнения в Устав ФНПР.

Участие председателя ОО ФП НСО А.А.Козлова в работе рабочей группе по подготовке внесений изменений и дополнений в Устав ФНПР позволило Федерации профсоюзов Новосибирской области активно включиться в обсуждение предлагаемого проекта Устава ФНПР, выработать общую позицию и внести конкретные предложении. Проекты Концепции изменений в Устав ФНПР и Устава ФНПР рассматривались на заседаниях Совета ОО ФП НСО, решения были направлены в ФНПР.

В отчетный период, в соответствие с решением ФНПР, состоялась VI-я (внеочередная) Конференция ОО ФП НСО по вопросу «О внесении изменений и дополнений в Устав ОО ФП НСО». Накануне Конференции была создана рабочая группа по внесению изменений и дополнений в Устав ФНПР, в которую вошли председатель ОО ФП НСО Козлов А.А., руководители 8 территориальных организаций профсоюзов (Вастьянова Л. Н., Забелин В.Н., Печерская Г.И.; Сутягина С.Г.; Титова С. В.; Фейфорова З. С.; Цыбулевская Л.И.; Чистяков А.Ю) и начальник организационного управления ОО ФП НСО (Цыбулевская Л.В.)

Состоялось 7 заседаний рабочей группы, на которых были тщательно проанализированы предлагаемые изменения и дополнения в Устав ОО ФП НСО. Проект Устава в новой редакции после обсуждения на заседании Совета ОО ФП НСО был вынесен на VI-ю ( внеочередную) Конференцию и принят делегатами единогласно. Несмотря на декларацию ФНПР о самостоятельности территориальных объединений организаций профсоюзов и важности демократических начал в профсоюзном движении, позиция Федерации профсоюзов Новосибирской области по ряду положений, носящих абсолютно законный характер, вызвала резко негативную оценку ФНПР и, как следствие, противодействие регистрации Устава Федерации в новой редакции.

Работа Президиума ОО ФП НСО осуществлялась в соответствии Уставом ОО ФП НСО, регламентом работы и на основе планов работы Федерации профсоюзов Новосибирской области.

На заседаниях Президиума ОО ФП НСО ежегодно рассматривались вопросы об итогах выполнения регионального и территориального соглашения и коллективных договоров, о статистическом отчете ОО ФП НСО, о проведении первомайской акции профсоюзов, и осенних коллективных действиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», о плане работы ОО ФП НСО, о работе Федерации профсоюзо, ее членских организаций по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей, о подписке на газету «Доверие», а также вопросы награждения профсоюзных кадров и актива знаком «За заслуги в развитии профсоюзного движения Новосибирской области», Почетной грамотой ОО ФП НСО, наградами ФНПР (полный список вопросов, рассматриваемых на заседаниях Президиума ОО ФП НСО прилагается).

В целях изучения, обобщения и распространения положительного опыта на заседаниях Президиума были рассмотрены следующие вопросы : «О практике работы Новосибирской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по сохранению и увеличению профсоюзного членства» , « О практике информационной работы Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», «Об опыте работы молодежных комиссий профкомов предприятий г.Новосибирска» , «О практике работы постоянных комиссий обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности» .

Обобщен опыт работы территориальных организаций профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки по формированию системы правозащитной работы, опыт работы координационных советов Искитимского и Тогучинского районов Новосибирской области, изучена практика работы по охране труда Новосибирской областной общественной профсоюзной организации работников строительства и промышленности строительных материалов.

Укрепление и развитие профсоюзного движения в немалой степени обеспечивается соответствующей финансовой политикой. В этой связи необходимо неукоснительно выполнять финансовые обязательства по перечислению членских взносов в размерах, принятых Советом Федерации профсоюзов, всеми членскими организациями.

Реализация целей и задач, стоящих перед профсоюзами возможно только при активном участии членов профсоюзов в деятельности профорганизаций, достаточных кадровых и финансовых ресурсах, наличии рациональной, работоспособной структуры.